Stadgearbetet – vägen framåt

Webinar · November 2026

Vad hände på Rådslaget?

Återremitterades

Förslaget till reviderade stadgar skickades tillbaka till styrelsen för fortsatt arbete.

Antogs

Förändringen om Kapitalförvaltningsrådet – en tydligare ordning för förvaltningen av gemensamma medel.

En återremiss är inte ett nej – det är ett uppdrag att göra det bättre, tillsammans.

Det här hörde vi

Pastorsrådets roll Otydligt mandat – och relationen till styrelsen?

Styrelsen, §9 För mycket ströks – Rådslaget tappar insyn

Riktlinjerna för råden Varför kan inte Rådslaget fastställa dem?

Föreståndarens mandattid Högst åtta år i stället för tolv

Processen Underlaget kom för sent – och allt i ett paket

Vår avsikt – och vår lärdom

Vår avsikt

- Kortare och stabilare stadgar
- Operativa detaljer i riktlinjer som kan uppdateras
- Tydlig ordning för vem som fastställer vad

Vår lärdom

- Tydlighet för styrelsen ≠ trygghet för församlingarna
- Det som flyttas måste ha en tydlig plats och beslutsordning
- Vi förankrade för sent – nu gör vi det tillsammans

Tydliga nivåer för styrande dokument

En tanke att pröva – inget är beslutat

RÅDSLAGET

Stadgar · Policy för val av styrelser och råd

STYRELSEN – FÖRVALTNING

Arbetsordning · Delegationsordning · Rollbeskrivningar · Instruktioner till verksamheterna

PASTORSRÅDET – ANDLIG VÄGLEDNING

Identitet, teologi och inriktning · Riktlinjer för råden inom Pingst Pastor

VERKSAMHETER, RÅD OCH STYRGRUPPER

Arbetsordningar och rutiner inom de instruktioner man fått

Varje nivå verkar inom ramarna från nivån ovanför. Rådslaget sätter gränserna.

Den som skriver behöver inte besluta



Tar fram

Styrelsen eller pastorsrådet skriver förslaget



Samtal

Församlingarna får underlaget i god tid och ger inspel



Fastställer

Rådslaget fastställer eller bekräftar

Rådslaget äger ramarna – utan att behöva skriva varje detalj.

Pastorsrådet

En tanke att pröva – inget är beslutat

FÖRSAMLINGARNA

Vägledande

Kan aldrig ålägga en församling något

FÖRESTÅNDARTEAMET

Riktningsgivande

I frågor om identitet, teologi och inriktning

STYRELSEN

Yttranderätt

Gemensamt strategiskt arbete

RÅDSLAGET

Ansvarar inför

Redovisar sitt arbete varje år

Eget mandat – men inte juridiskt ansvar

Pastorsrådet kan

- Ge vägledning i teologiska och pastorala frågor
- Ange riktning för rörelsens identitet
- Yttra sig till styrelsen inför beslut
- Fastställa riktlinjer inom Pingst Pastor

Pastorsrådet kan inte

- Fatta juridiskt eller ekonomiskt bindande beslut
- Teckna firma eller ingå avtal
- Ha egen budget eller leda personal
- Ålägga församlingarna något

Förebild: valberedningen. Mandat från Rådslaget och inte underställd styrelsen – men ingen firmateckning, budget eller avtal. Styrelsen behåller det juridiska ansvaret.

Hur säkrar vi Rådslagets insyn?

Möjliga steg – inget är beslutat

Grundregler tillbaka i stadgarna

Sammanträden, beslutsmässighet, protokoll och delegationsordning.

Rätten att avsätta ledamot

Rådslaget kan avsätta en styrelseledamot under mandattiden.

Förteckning över styrdokument

Vilka dokument som finns och vem som fastställer.

Öppen redovisning

Styrelsens arbetsordning och delegationsordning redovisas för Rådslaget.

Föreståndarens mandattid

FÖRSLAGET TILL RÅDSLAGET

max 12 år

Fyra år, två omval

DET VI HAR HÖRT

max 8 år

Fyra år, ett omval

Totalt eller i följd?
Ska man kunna väljas igen efter ett uppehåll?

Grundlig prövning
Förtroendet prövas via hemförsamlingen inför omval.

Ett bättre sätt att arbeta



Samtalsdag varje höst

För dialog och inspel inför Rådslaget – inte för beslut



Underlag i tid

Förslag till stadgeändring kommer ut innan motionstiden går ut



Stegvisa beslut

Det som har stöd antas – resten får mer tid

Det här webinariet – och nästa i januari – är en början.

Vägen framåt



IKVÄLL

Webinar 1

Styrelsen bjuder in till synpunkter

NOV – DEC

Styrelsen bearbetar

Skriftliga synpunkter tas emot

JANUARI 2027

Webinar 2

Bearbetat förslag presenteras

RÅDSLAGET 2027

Beslut i delar

Förslaget läggs fram

Nu vill vi höra från er

1. Skall Pastorsrådet stå med i stadgarna?
2. Föreståndarens mandattid – åtta år totalt eller åtta år i följd?
3. Vad måste stå i stadgarna för att skapa trygghet?
4. Hur kan vi skapa större struktur och tydligare styrning?

Tack – så lämnar ni synpunkter



Under webinariet

I chatten



Skriftligt

Till styrelsen@pingst.se
senast 20 december



Webinar 2 i januari

Styrelsens bearbetade förslag presenteras 21 januari